
Raport Final

***al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților
pentru ocuparea celor 5 (cinci) posturi de membru în***

Consiliul de administrație al

COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție	5
2.1. Componenta Inițială	5
2.2. Profilul Consiliului de Administrație	6
2.3. Componenta Integrală	8
2.4. Publicarea anunțului	9
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	11
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție	11
3.2. Lista lungă de candidați	12
3.3. Lista scurtă de candidați	16
3.4. Contestații formulate în procedură și modul de soluționare; solicitări de informații despre aplicarea criteriilor de selecție	17
3.5. Declarații de intenție - Interviu	19
3.6. Concluzie:	21

Anexa nr. 1

- 1.1. Matrice de evaluare – listă scurtă;
- 1.2. Matrice de evaluare a declarațiilor de intenție;
- 1.3. Matrice de evaluare – după interviuri;

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport final este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție și nominalizare pentru ocuparea a 5 (cinci) posturi de membri în Consiliul de Administrație al societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU, în vederea numirii acestora pentru mandatul 2026-2030.

Raportul reflectă etapele parcurse în cadrul procedurii, documentele aprobate, activitățile desfășurate de Comisia de selecție și nominalizare, modul de verificare și evaluare a candidaturilor, precum și rezultatul final al evaluării candidaților incluși în lista scurtă.

Procedura de selecție s-a desfășurat cu respectarea cadrului legal aplicabil guvernantei corporative a întreprinderilor publice, respectiv Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Cadrul procedural aplicabil a fost avut în vedere ca fundament al etapelor derulate, al documentelor întocmite și aprobate, al criteriilor utilizate în evaluare și al comunicărilor efectuate în cadrul procedurii, astfel încât raportul final să reflecte atât activitatea efectivă a Comisiei de selecție și nominalizare, cât și exigențele de transparență, rigoare și comparabilitate prevăzute pentru selecția administratorilor întreprinderilor publice.

Potrivit art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, raportul final reprezintă documentul care cuprinde „rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție, clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului”.

În elaborarea prezentului raport, Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere documentele procedurii, respectiv Componenta Inițială a Planului de selecție, din care face parte și Scrisoarea de așteptări, proiectul Profilului Consiliului de Administrație, Componenta Integrală a Planului de selecție cu toate anexele acesteia, criteriile de evaluare aprobate, matricele de evaluare, declarațiile de intenție și documentele depuse de candidați la dosarele de candidatură.

Raportul prezintă, în mod sintetic și cronologic, activitățile desfășurate în cadrul procedurii, de la etapa declanșării și publicării documentelor relevante, până la evaluarea finală a candidaților, stabilirea clasamentului și formularea propunerii Comisiei de selecție și nominalizare.

Prin prezentul raport sunt consemnate rezultatele evaluării candidaților incluși în lista scurtă, punctajele obținute potrivit criteriilor de evaluare aprobate, clasamentul rezultat în urma

procedurii, precum și modul în care candidații propuși corespund, la nivel individual și colectiv, cerințelor stabilite prin Profilul Consiliului de Administrație și Profilul Candidatului.

Autoritatea Publică Tutelară (APT): ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ “BUZĂU 2008”

Întreprinderea publică: COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU

Scurtă prezentare a întreprinderii publice: COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU, înființată/organizată potrivit Actului Constitutiv al societății Compania de Apă S.A. Buzău, are ca obiect principal de activitate captarea, tratarea și distribuția apei, cod CAEN 360. În cadrul procedurii se va avea în vedere rolul strategic/local/sectorial al întreprinderii publice, particularitățile domeniului de activitate, precum și cerințele rezultate din Scrisoarea de așteptări, Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și directorul general.

Prin Hotărârea nr. 2/02.02.2026 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor „Compania de apă S.A. Buzău” s-a declanșat procedura de selecție a 5 (cinci) membri ai Consiliului de Administrație al societății Compania de Apă S.A. Buzău pentru un mandat de 4 ani.

Prin raportare la dispozițiile art. 3 alin. (2) din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „BUZĂU 2008”, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) prin Adresa nr. 7/13.01.2026, înregistrată la AMEPIP sub nr. 966/13.01.2026, cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare pentru 5 posturi de administrator al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU.

Procedura de selecție și nominalizare: 5 (cinci) membri ai Consiliului de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU.

Declanșare: Prin Hotărârea nr. 2/02.02.2026, a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor „Compania de Apă S.A.” Buzău s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a 5 (cinci) membri ai Consiliului de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr. 96/03.02.2026, înregistrată la AMEPIP sub nr. 2633/03.02.2026, ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ “BUZĂU 2008”, a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție a 5 membri ai Consiliului de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU. AMEPIP a comunicat prin Ordinul AMEPIP nr. 1058/27.03.2026 cei 2 membri desemnați în Comisia de selecție și Nominalizare, precum și expertul independent desemnat în procedură. Astfel, Comisia de selecție și nominalizare s-a înființat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” nr. 7/07.04.2026

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” nr. 7/07.04.2026, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al COMPANIEI DE APĂ S.A.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „BUZĂU 2008”, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Totodată, prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” nr. 7/07.04.2026, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al Companiei de Apă S.A. Buzău, care funcționează sub autoritatea ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „BUZĂU 2008”.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta Inițială

Componenta Inițială a Planului de selecție reprezintă documentul de lucru care fundamentează organizarea procedurii încă din etapa de declanșare, incluzând Scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate și documentele necesare până la numirea administratorilor.

În data de 21.04.2026 a fost publicat Proiectul Componentei Inițiale a Planului de Selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății Compania de Apă Buzău SA, precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție, în consultare cu persoanele interesate, pe site-ul Autorității Publice Tutelare, la <https://adibuzau.ro/category/guvernanta-corporativa/>, precum și pe site-ul societății <https://www.cabuzau.ro/despre-noi/guvernanta-corporativa/consiliul-de-administratie/> - Proceduri de selecție.

Totodată, prin adresa nr. 245/21.04.2026, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” a înaintat Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU, în vederea publicării, în data de 21.04.2026, pe site-ul oficial al societății, anunțul prin care Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „BUZĂU 2008” organizează consultări cu acționarii societății Compania de Apă S.A. Buzău, respectiv: Municipiul Buzău, Județul Buzău, Municipiul Râmnicu Sărat, Orașul Nehoiu, Orașul Pătârlagele și Orașul Pogoanele, având ca subiect Proiectul

Componentei Inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri ai Consiliului de administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU, precum și proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a Componentei Inițiale a Planului de Selecție (https://www.cabuzau.ro/wp-content/uploads/2026/04/Adresa-privind-publicarea-Proiectului-Componentei-Initiale-a-Planului-de-Selectie_CABuzau.pdf).

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a Proiectului Componentei Inițiale a Planului de Selecție. Acest lucru s-a consemnat în Procesul-verbal nr. 252/27.04.2026 al A.D.I. „Buzău 2008”.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” nr. 13/29.04.2026, s-au aprobat:

- Componenta Inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU;
- Scrisoarea de așteptări ca parte a Componentei Inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor Societății COMPANIA DE APĂ S.A., pentru perioada 2026-2030, document aprobat și prin Decizia nr. 3 din 29.04.2026 a Președintelui A.D.I. „Buzău 2008”.

Documentele au fost publicate pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară (<https://adibuzau.ro/wp-content/uploads/2026/02/Componenta-Initiala-a-Planului-de-Selectie-CA-2026-2030-al-Compania-de-Apa-SA-Buzau.pdf>); (https://adibuzau.ro/wp-content/uploads/2026/02/Scrisoare-de-asteptare-CI_2026-2030.pdf), pe site-ul Societății COMPANIEI DE APĂ S.A. (<https://www.cabuzau.ro/wp-content/uploads/2026/04/Componenta-Initiala-revizuita-a-Planului-de-Selectie-CA-2026-2030-al-Compania-de-Apa-SA-Buzau.pdf>); (https://www.cabuzau.ro/wp-content/uploads/2026/04/Scrisoare-de-asteptare-revizuita_2026-2030.pdf) și pe platforma AMEPIP (https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin Apt/scrisoni_asteptare/23601468/22987337/1.Componenta%20Initiala%20a%20Planului%20de%20Selectie%20CA%20BUZAU_2026-2030%20al%20Compania%20de%20Apa%20SA%20Buzau.pdf), (https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin Apt/scrisoni_asteptare/23601468/22987337/2.Scrisoare%20de%20asteptare%20APT%20_CA%20BUZAU_%202026-2030.pdf).

2.2. Profilul Consiliului de Administrație

Profilul Consiliului de Administrație a fost avut în vedere ca instrument central al procedurii, întrucât stabilește setul de competențe, capacități, trăsături și aptitudini necesare consiliului la nivel colectiv, prin raportare la contextul organizațional al întreprinderii publice, misiunea acesteia, cerințele exprimate în Scrisoarea de așteptări și elementele de strategie relevante.

La elaborarea și definitivarea profilului au fost avute în vedere cerințele contextuale ale întreprinderii publice, Scrisoarea de așteptări și strategia întreprinderii publice și a sectorului

din care aceasta face parte, acestea reprezentând reperele pe baza cărora au fost definite criteriile obligatorii și opționale, grila comună de evaluare, ponderea criteriilor și, după caz, pragurile minime colective.

Profilul Candidatului a fost analizat în legătură directă cu Profilul Consiliului, acesta descriind rolul fiecărui administrator și criteriile de selecție aferente postului, inclusiv competențele, experiența specifică, capacitățile, trăsăturile și aptitudinile pe care candidatul trebuie să le demonstreze în raport cu misiunea, obiectivele și etapa de dezvoltare a întreprinderii publice.

În conformitate cu prevederile art. 12 alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 „Acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. În acest scop, autoritatea publică tutelară va publica proiectul profilului consiliului pe pagina proprie de internet, pe pagina întreprinderii publice și îl va transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri”. Autoritatea Publică Tutelară a elaborat și actualizat proiectul profilului consiliului de administrație, acesta fiind comunicat către AMEPIP pe adresa de corespondență contact@amepip.gov.ro prin adresa nr. 126/27.02.2026, înregistrată la AMEPIP cu nr. 3827/27.02.2026.

În vederea definitivării **Profilului Consiliului de Administrație**, având ca termen limită data de 04.03.2026, ora 10:00, ca și termen limită până la care pot fi formulate propuneri de modificare și completare a Proiectului Profilului Consiliului, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „BUZĂU 2008” a organizat consultări cu acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU

În acest sens, în data de 27.02.2026, proiectul Profilului Consiliului de Administrație și, anunțul împreună cu invitația la consultări au fost publicate pe pagina de internet a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „BUZĂU 2008”, pe pagina de internet a Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU și au fost transmise către AMEPIP, conform dovezilor de publicare anexate prezentului raport.

Până la data-limită de 04.03.2026, ora 10:00, nu au fost transmise propuneri/observații/completări asupra proiectului Profilului Consiliului de Administrație, fapt care a fost consemnat în Procesul-verbal nr. 144/04.03.2026 privind consemnarea rezultatelor consultării acționarilor Companiei de Apă S.A. Buzău în vederea definitivării Profilului consiliului de administrație al societății Compania de Apă S.A. Buzău.

Tabel de trasabilitate - Profilul Consiliului de Administrație

Document / etapă	Platformă / destinatar	Data	Link / dovadă / anexă
Proiect Profil Consiliu	Site Asociația de Dezvoltare	27.02.2026	https://adibuzau.ro/wp-content/uploads/2026/02/Proiect-

	Intercomunitară „Buzău 2008”		Profilul-Consiliului-de-administratie-2026-2030.pdf
Invitație consultări Profil Consiliu	Site Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008”	27.02.2026	https://adibuzau.ro/wp-content/uploads/2026/02/Anunt-privind-consultarea-actionarilor-Companiei-de-Apa-SA-Buzau-in-vederea-definitivarii-profilului-Consiliului-de-Administratie-al-SC-Compania-de-Apa-SA-Buzau.pdf
Observații/propuneri primite	Nu au fost formulate modificări sau completări a Proiectului Consiliului din partea acționarilor Companiei de Apă S.A. Buzău.	04.03.2026	PV. nr. 144/04.03.2026

La data de 07.04.2026, conducătorul Autorității Publice Tutelare – A.D.I. Buzău 2008 a formulat propunerea de candidați pentru ocuparea funcțiilor de administrator, conform art. 9¹ din H.G. nr. 639/2023, fiind propuși [REDACTAT] și [REDACTAT], în conformitate cu art. 9¹ din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

În urma verificării dosarelor, Comisia de selecție și nominalizare a constatat neconformitatea dosarului [REDACTAT], ca urmare a neconformității adeverinței medicale, și a dispus respingerea acestuia, fapt consemnat în prin Procesul-verbal al Comisiei de selecție și nominalizare nr. 7/15.04.2026

În consecință, deși dosarul [REDACTAT] a fost complet și conform, propunerea inițială nu a mai întrunit numărul minim de candidați valabil propuși, astfel că nu a putut produce efectele juridice necesare continuării procedurii de selecție în această etapă -, Membrii comisiei de selecție și nominalizare au constatat, în consecință, aplicarea art. 9¹ alin. (7) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

2.3. Componenta Integrală

Componenta Integrală a Planului de Selecție a fost tratată ca documentul de lucru elaborat de Comisia de selecție și nominalizare și definitivat înainte de publicarea anunțului, reunind elementele necesare derulării procedurii, inclusiv Profilul Consiliului, Profilul Candidatului, planul de interviu, termenele procedurale și Componenta Inițială.

Documentele și formularele aferente procedurii au fost structurate astfel încât să acopere etapele procesului de selecție, calendarul, anunțul de selecție, lista documentelor necesare candidaturii, dispozițiile de confidențialitate și acces la documente, riscurile procedurale, Scrisoarea de așteptări, cerințele contextuale, criteriile de selecție, modul de acordare a

punctajului, declarația de intenție, planul de interviu, proiectul contractului de mandat și declarațiile necesare candidaților.

Proiectul Componentei Integrale a Planului de Selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia, a fost publicat în data de 13.05.2026 pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău 2008", la rubrica "Guvernanță Corporativă → Selecție administratori CA Compania de Apă S.A. Buzău 2026-2030" (<https://adibuzau.ro/wp-content/uploads/2026/02/Proiect-Plan-de-selecție-Componenta-integrala-procedura-de-selecție-a-5-cinci-membri-ai-Consiliului-de-Administrație-al-Societății-Compania-de-Apa-SA-Buzau.pdf>) și pe site-ul COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU la rubrica „Guvernanță Corporativă” → ”Consiliul de Administrație” → „Selecție Administratori 2026-2030”(<https://www.cabuzau.ro/wp-content/uploads/2026/05/Proiect-Plan-de-selecție-Componenta-integrala-selecție-administratori.pdf>).

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a Proiectului Componentei Integrale a Planului de Selecție până la termenul limită, respectiv data de 19.05.2026, ora 10:00, fapt care a fost consemnat în Procesul-verbal nr. 277/19.05.2026 privind consemnarea rezultatelor consultării acționarilor Companiei de Apă S.A. Buzău în vederea definitivării Proiectului Plan de selecție – Componenta Integrală Procedura de Selecție a 5 (cinci) membri ai Consiliului de Administrație al societății Compania de Apă S.A. Buzău.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății Compania de Apă S.A. Buzău nr. 6 din 29.05.2026, precum și prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară nr. 16/25.05.2026 a fost aprobată Componenta Integrală a Planului de Selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU.

Prin adresa nr. 291/02.06.2026, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” a înaintat în vederea publicării, începând cu data de 05.06.2026, pe site-ul oficial al societății, Anunțul de selecție pentru 5 posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU (însoțit de anexe).

2.4. Publicarea anunțului

Anunțul de selecție pentru cele 5 posturi de membru în Consiliul de administrație al Companiei de Apa Buzău SA, (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat odată cu Componenta Integrală, prin Hotărârea AGOA a societății Compania de Apă S.A. Buzău nr. 6/29.05.2026, cât și prin Hotărârea AGA A.D.I. „Buzău 2008” nr. 16/25.05.2026

Anunțul de selecție pentru 5 (CINCI) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU, a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarul On Line – Bani și Afaceri și Curierul, pe platforma de recrutare posturi.gov.ro, pe site-ul Asociației de Dezvoltare

Intercomunitară „Buzău 2008”, al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU și pe platforma AMEPIP, conform anexelor raportului:

- pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” (https://adibuzau.ro/wp-content/uploads/2026/02/ANUNT-DE-SELECTIE-administratori-CA-BUZAU_2026-2030.pdf),

- pe pagina de internet a întreprinderii publice, COMPANIA DE APĂ S.A. (https://www.cabuzau.ro/wp-content/uploads/2026/06/ANUNT-DE-SELECTIE-administratori-CA-BUZAU_2026-2030.pdf),

- pe platforma Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scriitori_asteptare/23601468/22987337/ANUNT%20DE%20SELECTIE%20-%20administratori%20CA%20BUZAU_2026-2030%20.pdf),

- pe platforma posturi.gov.ro (https://posturi.gov.ro/?sfid=80&post_date=04062026+06072026&_sft_judet=Buzau <https://posturi.gov.ro/anunt/membru-in-consiliul-de-administratie-compania-de-apa-sa-buzau/>),

- în ziarul Curierul Național (ANUNT DE SELECTIE PENTRU OCUPAREA A 5 (CINCI) POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SOCIETĂȚII COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU),

- în ziarul Bani și Afaceri (<https://banisiafaceri.ro/anunt-de-selectie-pentru-ocuparea-a-5-cinci-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-compania-de-apa-s-a-buzau/>)

Pentru asigurarea trasabilității publicării anunțului de selecție și a documentelor aferente, Comisia de selecție și nominalizare reține următorul centralizator al publicărilor/dovezilor anexate:

Document publicat	Unde s-a publicat	Data publicării	Dovadă / link / anexă
Anunț de selecție	Site Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008”	04.06.2026	https://adibuzau.ro/wp-content/uploads/2026/02/ANUNT-DE-SELECTIE-administratori-CA-BUZAU_2026-2030.pdf
Anunț de selecție	Site Societatea COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU	04.06.2026	https://www.cabuzau.ro/wp-content/uploads/2026/06/ANUNT-DE-SELECTIE-administratori-CA-BUZAU_2026-2030.pdf
Anunț de selecție	Site AMEPIP	04.06.2026	https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scri

			ori_asteptare/23601468/22987337/ANUNT%20DE%20SELECTIE%20-%20administratori%20CA%20BUZAU_2026-2030%20.pdf
Anunț de selecție	Ziarul Bani și Afaceri	05.06.2026	https://banisiafaceri.ro/anunt-de-selecție-pentru-ocuparea-a-5-cinci-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administrație-al-societății-compania-de-apa-s-a-buzau/
Anunț de selecție	Ziarul Curierul	05.06.2026	ANUNT DE SELECTIE PENTRU OCUPAREA A 5 (CINCI) POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SOCIETĂȚII COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU
Anunț de selecție	Posturi.gov.ro	05.06.2026	https://posturi.gov.ro/?sfid=80&post_date=04062026+06072026&_sft_judet=Buzau https://posturi.gov.ro/anunt/membru-in-consiliul-de-administrație-compania-de-apa-sa-buzau/

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 06.07.2026, ora 16:00.

Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor. De asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

Etapă depunerii dosarelor de candidatură a avut ca reper termenul-limită prevăzut în anunțul de selecție și lista documentelor solicitate prin documentația procedurii. Verificarea inițială a vizat depunerea candidaturilor în termen, existența dosarelor în formatul solicitat și corespondența documentelor depuse cu cerințele anunțului și ale Componentei Integrale.

Dosarele de candidatură au fost analizate din perspectiva existenței documentelor minime necesare, precum curriculum vitae, documentele care atestă îndeplinirea cerințelor privind studiile și experiența, recomandarea profesională, declarația de interese, declarațiile pe propria răspundere, adeverința medicală, cazierul judiciar, cazierul fiscal, cazierul administrativ, după caz, și acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

În contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliul de administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A., în data de 08.07.2026, 11:00, la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” din str. Ion Băieșu, Bloc 4-5,

Etaj 1, Municipiul Buzău, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi: *desigilarea dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat, întocmirea listei lungi a candidaților, precum și identificarea dosarelor candidaților care nu fac parte din Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, în vederea transmiterii acestora către AMEPIP pentru verificarea îndeplinirii condițiilor legale de selecție prevăzute de legislația în vigoare.*

În cadrul ședinței, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că s-au depus un număr de 14 dosare, în termenul stabilit în anunț, respectiv 06.07.2026, ora 16:00, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Dosar de candidatură nr. înregistrare A.D.I. „Buzău 2008”	Dosar de candidatură nr. înregistrare CSN	Tip post pentru care candidează
1.	[REDACTED]	353/17.06.2026	8/17.06.2026	B
2.	[REDACTED]	365/23.06.2026	9/23.06.2026	A
3.	[REDACTED]	366/24.06.2026	10/24.06.2026	B
4.	[REDACTED]	367/24.06.2026	11/24.06.2026	B
5.	[REDACTED]	371/26.06.2026	12/26.06.2026	B
6.	[REDACTED]	374/30.06.2026	13/30.06.2026	A
7.	[REDACTED]	377/01.07.2026	14/01.07.2026	B
8.	[REDACTED]	379/01.07.2026	15/01.07.2026	B
9.	[REDACTED]	381/03.07.2026	16/03.07.2026	B
10.	[REDACTED]	382/06.07.2026	17/06.07.2026	B
11.	[REDACTED]	383/06.07.2026	18/06.07.2026	A
12.	[REDACTED]	384/06.07.2026	19/06.07.2026	B
13.	[REDACTED]	385/06.07.2026	20/06.07.2026	B
14.	[REDACTED]	386/06.07.2026	21/06.07.2026	B

3.2. Lista lungă de candidați

Lista lungă a fost întocmită pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termenul stabilit prin anunțul de selecție.

În urma verificării administrative a dosarelor depuse, Comisia a constatat că 11 candidați au depus dosare complete, aceștia fiind incluși în lista lungă. Totodată, Comisia a decis respingerea următorilor 3 candidați, întrucât dosarele acestora sunt incomplete:

[REDACTED] – dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 382/06.07.2026 și la CSN sub nr. 17/06.07.2026 – poziția vizată este administrator B, dosar incomplet, ca urmare a

lipsei cazierului judiciar, document care nu se regăsește nici în dosarul fizic, nici în cel transmis electronic;

— dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 384/06.07.2026 și la CSN sub nr. 19/06.07.2026 - poziția vizată este administrator B, dosar incomplet, ca urmare a lipsei Formularului F4, care trebuia completat și depus și de candidat;

— dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 366/24.06.2026 și la CSN sub nr. 10/24.06.2026 - poziția vizată este administrator B, dosar neconform, întrucât formularele F2, F3 și F4 nu au fost completate în mod corespunzător.

Membrii comisiei de selecție și nominalizare au constatat faptul că restul candidaților au depus dosare de candidatură complete, în conformitate cu cerințele solicitate în anunțul privind selecția membrilor consiliului, prin urmare acestea au fost transmise la AMEPIP conform art. 20 alin. (1¹) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023.

Prin urmare, dintre cei 14 candidați înscriși, 11 au fost incluși în lista lungă, iar 3 au fost respinși în etapa verificării administrative a dosarelor.

Ca urmare a transmiterii adreselor privind neinclusiunea candidaților pe lista lungă, nu au fost depuse contestații, ci doar o solicitare de clarificare și reanalizare a rezultatului verificării conformității administrative a dosarului de candidatură nr. 10/24.06.2026, înregistrată la CSN sub nr. 22/10.07.2026 la care Comisia de selecție și nominalizare a răspuns prin Adresa CSN nr. 27/10.07.2026, menținând rezultatul verificării conformității administrative și motivând respingerea dosarului prin faptul că formularele F2, F3 și F4 prezentau neconformități esențiale, respectiv F2 nu corespundea modelului oficial aprobat și lipsesc anumite declarații imperios necesare, iar F3 și F4 erau întocmite pentru o altă societate/procedură de selecție. Comisia a apreciat că aceste neconformități nu pot fi considerate simple erori materiale și nu pot fi remediate ulterior expirării termenului de depunere a dosarelor de candidatură.

Prin adresa nr. 20/08.07.2026, înregistrată la AMEPIP sub nr. 10744/08.07.2026, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” a transmis în format electronic dosarele candidaților către AMEPIP, în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii **candidați din lista lungă**:

1. — dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 353/17.06.2026 și la CSN sub nr. 8/17.06.2026;
2. — dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 365/23.06.2026 și la CSN sub nr. 9/23.06.2026;
3. dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 367/24.06.2026 și la CSN sub nr. 11/24.06.2026 ;
4. — dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 371/26.06.2026 și la CSN sub nr. 12/26.06.2026;

5. [REDACTED] - dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 374/30.06.2026 și la CSN sub nr. 13/30.06.2026;
6. [REDACTED] - dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 377/01.07.2026 și la CSN sub nr. 14/01.07.2026;
7. [REDACTED] - dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 379/01.07.2026 și la CSN sub nr. 15/01.07.2026;
8. [REDACTED] - dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 381/03.07.2026 și la CSN sub nr. 16/03.07.2026;
9. [REDACTED] - dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 383/06.07.2026 și la CSN sub nr. 18/06.07.2026;
10. [REDACTED] - dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 385/06.07.2026 și la CSN sub nr. 20/06.07.2026;
11. [REDACTED] – dosar înregistrat la A.D.I. „Buzău 2008” sub nr. 386/06.07.2026 și la CSN sub nr. 21/06.07.2026;

Prin adresa AMEPIP nr. 10744/23.07.2026 s-au comunicat observațiile cu privire la documentele candidaților transmise de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară “Buzău 2008” și, de asemenea, a fost transmis avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

Nr. crt.	Nume/prenume Candidat	Nr. înregistrare/Data depunerii dosarului de candidatură	Nr. aviz AMEPIP
1.	[REDACTED]	nr. 385/06.07.2026	nr. 621/23.07.2026
2.	[REDACTED]	nr. 379/01.07.2026	nr. 622/23.07.2026
3.	[REDACTED]	nr. 381/03.07.2026	nr. 623/23.07.2026
4.	[REDACTED]	nr. 365/23.06.2026	nr. 624/23.07.2026
5	[REDACTED]	nr. 377/01.07.2026	nr. 625/23.07.2026
6	[REDACTED]	nr. 383/06.07.2026	nr. 626/23.07.2026
7	[REDACTED] [REDACTED]	nr. 386/06.07.2026	nr. 627/23.07.2026
8	[REDACTED]	nr. 374/30.06.2026	nr. 628/23.07.2026
9	[REDACTED]	nr. 367/24.06.2026	nr. 629/23.07.2026

De asemenea, prin adresa AMEPIP nr. 10744/23.07.2026 nu au primit aviz următoarele candidaturi:

- [REDACTED] dosar nr. 353/17.06.2026 – din documentele atașate la dosar nu reiese îndeplinirea condiției prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011
- [REDACTED] dosar nr. 371/26.06.2026 - din documentele atașate la dosar nu reiese îndeplinirea condiției prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa AMEPIP nr. 10744/23.07.2026 s-au comunicat observațiile cu privire la documentele celor doi candidați, respectiv:

„ - [REDACTAT] dosar nr. 353/17.06.2026:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.”

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

[REDACTAT] dosar nr. 371/26.06.2026:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.”

S-a constatat faptul că dosarul [REDACTAT] conține doar contracte de mandat, fără adeverințe din care să rezulte că acesta a fost exercitat pe toată perioada pentru care a fost încheiat.

Sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

În urma primirii Adresei AMEPIP nr. **10744/23.07.2026**, Comisia de selecție și nominalizare s-a întrunit în ședință în data de 28.07.2026, convocată prin Decizia Președintelui Comisiei de convocare a ședinței Comisiei nr. 28/24.07.2026 și Convocatorul cu nr. înregistrare CSN 29/24.07.2026.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a decis transmiterea adresei CSN nr. 31/28.07.2026 prin care s-au solicitat clarificări [REDACTAT] cu privire la îndeplinirea condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.

În urma clarificărilor furnizate de candidata [REDACTAT] (dosar nr. 353/17.06.2026), document înregistrat la CSN sub nr. 33/29.07.2026, Comisia de selecție și nominalizare a decis că aceasta îndeplinește condițiile din anunțul de selecție.

Referitor la candidatura [REDACTAT] Comisia de selecție și nominalizare a constatat, pe baza contractului de mandat nr. 1 [REDACTAT] și a adeverinței nr. 2321/17.03.2026, emise de [REDACTAT] existente la dosar, că acesta a deținut calitatea de membru al Consiliului de administrație al societății pentru o perioadă de peste 3 ani. Drept urmare, Comisia de selecție și nominalizare a decis că [REDACTAT] îndeplinește condițiile din anunțul de selecție.

Clarificarea situației [REDACTAT] și a [REDACTAT] [REDACTAT] a fost consemnată în Procesul-verbal nr. 30/28.07.2026 al ședinței Comisiei de selecție și nominalizare, precum și în Procesul-verbal nr. 33/31.07.2026 al ședinței Comisiei de selecție și nominalizare, precum și prin Decizia nr. 6/31.07.2026 a Comisiei de selecție și nominalizare, prin care s-a decis ca pentru candidații [REDACTAT] și [REDACTAT] se dispune parcurgerea în continuare a procedurii de selecție, conform etapelor stabilite, alături de candidații care au primit aviz favorabil din partea AMEPIP.

3.3. Lista scurtă de candidați

Trecerea de la lista lungă la lista scurtă a fost realizată prin analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase în procedură și prin alocarea punctajelor potrivit grilei de evaluare pentru criteriile stabilite în Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

Candidații au fost analizați comparativ, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, iar punctajele acordate au reflectat nivelul de îndeplinire a criteriilor obligatorii și opționale stabilite prin documentele procedurii.

Ca urmare a unei prime analize a informațiilor din dosarele de candidatură, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor, Comisia de selecție și nominalizare a luat hotărârea ca tuturor candidaților rămași în lista lungă să li se solicite clarificări în scris, în vederea obținerii de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, privind rezultatele economico-financiare obținute ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului și transmiterea acestora în format electronic până la data de 05.08.2026, ora 16:00.

În cadrul ședinței Comisiei de Selecție și Nominalizarea a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU din data de 07.08.2026, au fost centralizate în matrice punctajele acordate de membrii CSN în urma analizei documentelor depuse la dosarele de candidatură și a informațiilor suplimentare transmise de către candidați (Anexa nr. 1.1)

În urma analizei documentelor depuse la dosarele de candidatură și a informațiilor suplimentare transmise de către candidați, Comisia de selecție și nominalizare a decis respingerea din lista lungă a candidaților care au obținut punctaje sub minimul acceptat pentru o serie de criterii obligatorii și transmiterea informării în acest sens a următorilor candidați:

1. [REDACTED] – post tip A;
2. [REDACTED] – post tip B;
3. [REDACTED] – post tip A;
4. [REDACTED] – post tip B;
5. [REDACTED] – post tip B;
6. [REDACTED] – post tip B.

LISTA SCURTĂ

Membrii Comisiei de selecție și nominalizare au stabilit lista scurtă a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU, astfel:

Administrator A – 1 post -:

Nr. crt.	Nume/prenume Candidat	Nr. înregistrare/Data depunerii dosarului de candidatură
1.	[REDACTED]	374/30.06.2026

Administrator B – 4 posturi -

Nr. crt.	Nume/prenume Candidat	Nr. înregistrare/Data depunerii dosarului de candidatură
1.	[REDACTED]	353/17.06.2026
2.	[REDACTED]	379/01.07.2026
3.	[REDACTED]	371/26.06.2026
4.	[REDACTED]	381/03.07.2026

3.4. Contestații formulate în procedură și modul de soluționare; solicitări de informații despre aplicarea criteriilor de selecție

În cadrul procedurii de selecție au fost înregistrate **3 contestații** formulate de candidați, acestea fiind analizate de Comisia de soluționare a contestațiilor [constituită prin Decizia Comisiei

de selecție și nominalizare nr. 5 din 08.07.2026, în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a 5 (cinci) membri ai Consiliului de Administrație al societății **Compania de Apă S.A. Buzău**, după cum urmează:

1. **Contestația formulată de** [REDACTAT], înregistrată la Autoritatea Publică Tutelară – Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” sub nr. 430/12.08.2026.

Prin contestația formulată, candidatul a solicitat **reevaluarea punctajelor acordate la criteriul C.2 și la subcriteriul 1.3.**

Contestația a fost analizată de **Comisia de soluționare a contestațiilor**, care s-a întrunit pentru a soluționa contestația, fapt consemnat în Procesul-verbal cu nr. de înregistrare A.D.I. „Buzău 2008” 431/12.08.2026. Astfel, prin **adresa cu nr. de înregistrare A.D.I. „Buzău 2008” 432/13.08.2026**, a dispus **respingerea contestației formulată de către** [REDACTAT], reținând, în esență, că **motivele invocate nu sunt de natură să justifice modificarea punctajelor acordate inițial.**

2. **Contestația formulată de** [REDACTAT], înregistrată la Autoritatea Publică Tutelară – Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” sub nr. 433/13.08.2026.

Prin contestația formulată, candidatul a solicitat admiterea contestației și anularea măsurii comunicate anterior, precum și a punctajului de 2,60 acordat la subcriteriul 1.3, reevaluarea subcriteriului 1.3 prin raportare la întregul dosar de candidatură și la răspunsul transmis anterior, menținerea candidaturii în procedură și includerea pe lista scurtă, continuarea procedurii până la etapa declarației de intenție și interviu, suspendarea etapelor următoare până la soluționarea contestației, comunicarea unei soluții scrise și motivate în termenul prevăzut de procedură.

Contestația a fost analizată de **Comisia de soluționare a contestațiilor**, care s-a întrunit pentru a soluționa contestația, fapt consemnat în Procesul-verbal cu nr. de înregistrare A.D.I. „Buzău 2008” 436/14.08.2026. Astfel, prin **adresa cu nr. de înregistrare A.D.I. „Buzău 2008” 437/14.08.2026**, a dispus **respingerea contestației formulată de către** [REDACTAT], reținând, în esență, că *subcriteriul 1.3 constituie un criteriu obligatoriu de selecție, pentru care documentația procedurii stabilește un nivel minim de competență; punctajul de 2,60 puncte a rezultat în urma evaluării realizate de cei cinci membri ai Comisiei, prin aplicarea grilei și a indicatorilor de evaluare prevăzuți în documentația procedurii și prin coroborarea punctajelor individuale acordate; experiența profesională invocată de contestator a fost avută în vedere, însă aceasta nu demonstrează, prin raportare la cerințele subcriteriului 1.3, nivelul de competență specific sectorului serviciilor de alimentare cu apă și canalizare; nu există temei pentru rotunjirea punctajului de 2,60 la 3 puncte, întrucât o asemenea operațiune nu este prevăzută de documentația procedurii.*

3. **Contestația formulată de** [REDACTAT], înregistrată la Autoritatea Publică Tutelară – Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” sub nr. 434/13.08.2026.

Prin contestația formulată, candidatul a solicitat **reevaluarea punctajelor acordate la criteriul C.2 și la subcriteriul 1.3.**

Contestația a fost analizată de **Comisia de soluționare a contestațiilor**, care s-a întrunit pentru a soluționa contestația, fapt consemnat în Procesul-verbal cu nr. de înregistrare A.D.I. „Buzău 2008” 438/14.08.2026. Astfel, prin **adresa cu nr. de înregistrare A.D.I. „Buzău 2008” 439/14.08.2026**, a dispus **respingerea contestației formulată de către** [REDACTAT], reținând, în esență, că *experiența profesională și sectorială invocată a fost avută în vedere, însă nu justifică acordarea nivelului 3 la subcriteriul 1.3; rezultatele economico-financiare au fost evaluate prin raportare la metodologia și indicatorii prevăzuți în documentația procedurii; reanalizarea nu a evidențiat erori de fapt, de calcul sau de aplicare a metodologiei; evaluarea a fost realizată individual de cei 5 membri ai Comisiei, punctajele fiind ulterior coroborate, potrivit unei metodologii aplicate unitar tuturor candidaților.*

4. Solicitarea de informații formulată de [REDACTAT]

Prin solicitarea formulată, [REDACTAT] a solicitat comunicarea unor informații referitoare la evaluarea candidaturii sale, respectiv modalitatea de stabilire a punctajului total obținut în cadrul procedurii de selecție, punctajele acordate pentru criteriile de selecție/evaluare aplicate candidaturii sale în ceea ce privește evaluarea rezultatelor companiilor, informații privind modul de aplicare a criteriilor de selecție, precum și poziția ocupată în clasamentul rezultat în urma evaluării.

Comisia de Selecție și Nominalizare a dat curs solicitării formulate, transmitând doamnei candidat un răspuns prin Adresa CSN nr. 67/19.08.2026, prin care au fost comunicate informațiile solicitate, în limitele permise de stadiul procedurii și de informațiile disponibile la momentul formulării răspunsului. Se subliniază faptul că această solicitare nu a avut natura unei contestații.

3.5. Declarații de intenție - Interviu

În cadrul ședinței din data de 07.08.2026, Comisia de selecție și nominalizare a decis transmiterea către candidații incluși în lista scurtă a adreselor de solicitare a declarațiilor de intenție, cu respectarea termenului legal de 15 zile, respectiv până la data de 26.08.2026.

Declarațiile de intenție au fost solicitate atât în format fizic, în plic închis și sigilat, la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară “Buzău 2008”, situate în municipiul Buzău, str. Ion Băieșu, Bloc 4-5, cât și în format electronic, la adresa de corespondență a Comisiei de selecție și nominalizare: csn@adibuzau.ro

Astfel, au fost depuse, transmise și înregistrate 5 (cinci) declarații de intenție, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume/prenume Candidat	Nr. înregistrare/Data depunerii și transmitere declarație de intenție
1.	[REDACTAT]	50/20.08.2026
2.	[REDACTAT]	51/24.08.2026
3.	[REDACTAT]	52/25.08.2026

4.		53/25.08.2026
5.		54/25.08.2026

Matricea de notare după primirea declarațiilor de intenție se regăsește în Anexa nr. 1.2.

Comisia de selecție și nominalizare a decis invitarea celor 5 candidați la etapa interviului, stabilit pentru data de **28.08.2026**. În acest sens, fiecărui candidat i-a fost transmisă o adresă de invitație la interviu, prin care au fost comunicate **data, ora și locul desfășurării interviului**.

În data de 26.08.2026, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău 2008", la secțiunea „Guvernanță Corporativă→Selecție administratori CA Compania de Apa SA Buzău 2026-2030”, **Anunțul privind organizarea interviurilor pentru selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU** (<https://adibuzau.ro/wp-content/uploads/2026/02/Anunt-privind-organizarea-interviului-candidatilor-1.pdf>).

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) scrisoarea de așteptări;
- e) declarația de intenție a candidatului.

Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului. Interviurile candidaților din lista scurtă s-au desfășurat în data de 28.08.2026, la sediul **Primăriei Municipiului Buzău, str. Piața Daciei, Nr. 1, Buzău**, conform programării:

Nr. crt.	Nume/prenume Candidat	Oră începere
1.		09:30
2.		10:20
3.		11:10
4.		12:00
5.		12:50

Interviurile au fost înregistrate audio, cu acordul candidaților, în condițiile stabilite de Comisia de selecție și nominalizare și cu respectarea regulilor aplicabile privind prelucrarea datelor cu caracter personal. În acest sens, celor 5 (cinci) candidați le-a fost adus la cunoștință și le-a fost pus la dispoziție acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal, aceștia luând cunoștință de conținutul acestuia și confirmându-și acordul prin semnare.

Punctajul obținut în urma susținerii interviului este valorificat prin matricea atașată raportului final. (Anexa nr. 1.3.)

3.6. Concluzie:

Candidații au fost evaluați, individual și colectiv, în raport cu criteriile de evaluare înscrise în matricea de evaluare a acestora și în raport cu condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul candidaților aflați pe lista scurtă, după cum urmează:

Administrator A – 1 post

Nr. Crt.	Nume candidat	Punctaj	Punctaj ponderat	Statut	Studii
1.	[REDACTED] Dosar nr. 374/30.06.2026	196,80	185,00	Independent	Economice

Administrator B – 4 posturi

Nr. Crt.	Nume candidat	Punctaj	Punctaj ponderat	Statut	Studii
1.	[REDACTED] Dosar nr. 353/17.06.2026	193,60	183,38	Neindependent	Inginerești
2.	[REDACTED] Dosar nr. 379/01.07.2026	181,80	170,28	Independent	Inginerești
3.	[REDACTED] Dosar nr. 371/26.06.2026	165,40	155,18	Neindependent	Juridice
4.	[REDACTED] Dosar nr. 381/03.07.2026	152,80	144,00	Independent	Inginerești

Evaluarea statutului de independent/neindependent a fost realizată prin raportare la dispozițiile art. 138² din Legea societăților nr. 31/1990 și art. 28 alin. (6) din O.U.G. nr. 109/2011, pe baza declarațiilor cuprinse în formularele nr. 1 și nr. 2 completate de fiecare dintre candidați, și poate suferi modificări.

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile de administrator se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din O.U.G. nr. 109/2011 și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU în data de 01.09.2026.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

1. [REDACTED] [REDACTED] – Autoritate Publică Tutelară Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” – Președinte Titular



2. [REDACTED] [REDACTED] - Autoritate Publică Tutelară Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” – Membru titular



3. [REDACTED] – AMEPIP – Membru titular



Digitally signed by

4. [REDACTED] – AMEPIP – Membru titular



5. [REDACTED] – expert independent - Membru supleant



Anexa nr. 1

- 1.1. Matrice de evaluare – listă scurtă;
- 1.2. Matrice de evaluare a declarațiilor de intenție;
- 1.3. Matrice de evaluare – după interviuri;

ANEXA NR. 1.1. Matrice de evaluare – listă scurtă;

MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Ponder a (0-5)	TOTAL										PRAGURI	
				TOTAL										Pond maxim corectă	Pond corect selectiv
N/A – nu se aplică / 1 – performanță bună / 2 – intermediară / 3 – satisfăcătoare / 4 – proastă / 5 – foarte proastă															
A. Competențe															
1. Competențe specifice sectorului de activitate															
1.1.	Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Oblig.	3	3.60	4.20	5.40	5.00	3.00	5.60	3.00	4.00	3.20	37.40	57.40	68%
1.2.	Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană din domeniul de activitate al societății, având în vedere și necesitatea de absorbție a fondurilor europene	Oblig.	3	3.80	4.20	3.40	2.60	3.80	3.00	3.80	3.40	3.20	38.00	58.00	69%
1.3.	Capacitatea de a identifica și valorifica oportunitățile de extindere a ariei de operare, prin adaptarea strategiei de servicii societății la cerințele și regulamentul național și la regulile "in-house" conform art. 22 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. a), b), c) din Legea nr. 241 din 22 iunie 2009	Oblig.	3	4.20	4.20	2.80	2.80	5.40	2.80	3.80	3.00	3.00	35.80	55.80	65%
2. Competențe profesionale de importanță strategică															
2.1.	Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor finite, financiare și informaționale ale societății	Oblig.	1	3.40	4.40	3.40	2.80	3.80	3.00	4.20	4.00	3.80	40.20	60.20	73%
2.2.	Capacitatea de a defini obiective clare, a evalua mediul de afaceri și a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății	Oblig.	1	3.40	4.20	3.40	3.00	3.40	3.00	4.20	3.60	3.40	39.20	59.20	71%
2.3.	Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3.40	4.20	3.40	3.00	3.40	3.00	4.00	3.40	2.80	37.60	57.60	68%
2.4.	Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3.80	4.20	3.40	3.00	3.40	3.00	4.20	3.80	2.80	38.80	58.80	71%
2.5.	Capacitatea de înțelegere a principalilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a conturilor și de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor	Oblig.	1	3.80	4.60	3.40	3.00	3.40	3.60	4.20	4.40	3.60	40.80	60.80	74%
2.6.	Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății	Oblig.	1	3.40	3.80	3.40	2.60	3.40	3.00	3.80	3.60	3.00	37.20	57.20	68%
3. Competențe de guvernare corporativă															
3.1.	Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajați, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	4.20	4.40	3.40	2.60	4.20	5.00	3.80	4.20	3.40	40.60	60.60	74%
3.2.	Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OVG nr. 399/2013	Oblig.	0.8	4.40	4.80	3.80	3.40	3.40	3.40	4.00	4.00	4.00	40.80	60.80	76%
4. Competențe sociale și personale															
4.1.	Comunicare instituțională la nivelul comitetelor postului	Oblig.	0.7	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0%
4.2.	Supraveghere din domeniul de activitate al societății	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0%
5. Experiență pe plan local și internațional															
5.1.	Experiență în relație cu autoritatea publică, autorități de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opt.	1	3.40	5.00	2.20	1.40	1.80	2.00	4.00	3.80	1.80	50.40	90.40	89%
5.2.	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	Opt.	1	3.80	5.00	1.80	1.40	2.20	1.80	2.00	3.40	1.80	28.00	48.00	
5.3.	Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitorii	Opt.	1	3.40	4.80	4.60	5.60	4.60	3.80	3.80	4.40	4.20	48.20	68.20	
5.4.	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colecțiilor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Oblig.	1	4.20	4.80	5.00	4.20	4.60	4.80	4.60	4.60	4.60	48.20	68.20	
5.5.	Experiență în domeniul audit, economic, contabilizare, financiar sau juridic, managementul riscului	Opt.	1	5.00	4.60	4.20	3.80	4.20	4.80	4.60	5.00	5.00	50.80	90.80	
5.6.	Experiență în domeniul de activitate al Companiei de Apă SA	Opt.	1	3.40	5.00	1.00	1.40	1.80	2.80	1.40	3.40	1.80	27.20	47.20	
5.7.	Experiență în implementarea de proiecte cu fonduri europene	Opt.	1	2.20	5.00	2.20	1.40	2.20	2.60	1.40	4.20	1.80	27.40	47.40	
5.8.	Experiență în relație cu instituțiile europene	Opt.	1	2.10	5.00	2.20	1.40	1.80	2.60	1.40	3.80	1.60	26.20	46.20	
6. Competențe și reacții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Teritoriale ori din cadrul altor autorități sau instituții publice															
6.1.	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al instituției publice	Oblig.	0.5	3.80	4.40	3.80	3.40	3.40	3.20	3.80	3.20	4.00	40.00	60.00	73%

MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE																		
Nr.	Criterii de selectie	oblig./ Cpt.	Pondere (0-1)	Scoruri										TOTAL		Pondere obiectiv		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	YOTRA	Total ponderat	Pondere obiectiv	Pondere obiectiv	
7. Abordarea cu acțiunea de asigurări																		
7.1.	Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp (SMART), pe care va trebui să le atingă în termenul stabilit	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
7.2.	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
7.3.	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
7.4.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
7.5.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
7.6.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
7.7.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții din surse proprii și din surse atrase aplicabil societății	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
7.8.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
7.9.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare în domeniul eticii, integrității și guvernării corporative	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
7.10.	Capacitatea de a prezenta indicatori pe care să considere oportunități pentru monitorizarea performanței înțelegând public pe perioada mandatului, corelat cu obiectivele formulate	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
7.11.	Capacitatea de a prezenta rețeaua și comprehensivă tabloul de indicatori, surse și limitări posibile de întârziere în atingerea obiectivelor propuse și strategii de reducere/deplasare a acestora	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
Subtotal 7				72.00	90.00	63.00	53.00	65.00	81.00	57.00	80.00	64.00	78.00	82.00	73.00	720.00		
8. Trăbăluț																		
8.1.	Reputația personală și profesională	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	60%	100%	
8.2.	Integritate	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	60%	100%	
8.3.	Independență	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%	
8.4.	Disponibilitate	Oblig.	0.5	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	37.50	38.00	20%	60%
8.5.	Abilitate de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
8.6.	Viziune	Oblig.	0.5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
Subtotal 8				15.00	15.00	15.00	15.00	15.00	15.00	15.00	15.00	15.00	15.00	15.00	137.50	138.00		
C. Alți candidați																		
9.1.	Înțelegerea în contextul fiscal și social	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	100%	100%	
9.2.	Realizarea economică-financiară de înțelegere în care candidatul/șle menționează mandatul de administrare și de director	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	100%	95%	
9.3.	Creșterea de gen	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	100%	100%	
Subtotal ponderii				30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00		
TOTAL				97.00	115.00	88.00	68.00	80.00	96.00	96.00	96.00	96.00	96.00	96.00	108.00	109.00		
Totali candidați				97.00	115.00	88.00	68.00	80.00	96.00	96.00	96.00	96.00	96.00	96.00	108.00	109.00		

Anexa 1.2. Matrice de evaluare a declarațiilor de intenție;

MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE										
Nr.	Criterii de selecție	Orig./ Opt.	Ponder p-1	TOTAL			Pondere			
				Orig./ Opt.	Tot./ Ponderat	Pondere p-1	Tot./ Ponderat			
N/A – nu se aplică / 1 – costul de bază / 2 – interactiv / 3 – competențe / 4 – costuri / 5 – expert										
A. Competențe										
1. Competențe specifice activității de activitate										
1.1	Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care activează societatea	Orig.	1	5,00	4,20	9,40	4,00	18,80	18,80	75%
1.2	Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană din domeniul de activitate al societății, având în vedere și necesitatea de absorbție a fondurilor europene.	Orig.	1	5,00	4,20	9,40	5,80	19,40	19,40	78%
1.3	Capacitatea de a identifica și valorifica oportunitățile de extindere a ariei de operare, prin adaptarea strategică a serviciilor societății la cerințele și reglementările naționale și la regulile "In-house" conform art. 22 alin. (3) lit. a) și alin. (2) lit. a), b), c) din Legea nr. 241 din 22 iunie 2006	Orig.	1	4,20	4,20	9,40	5,80	19,40	19,40	78%
2. Competențe profesionale de importanță strategică										
2.1	Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale societății	Orig.	1	5,00	4,20	4,00	4,20	7,20	23,20	93%
2.2	Capacitatea de a defini obiective clare, a evalua mediul de afaceri și a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății	Orig.	1	5,00	4,00	3,60	4,20	7,00	22,40	90%
2.3	Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Orig.	1	5,00	4,00	9,40	4,20	6,80	22,00	88%
2.4	Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Orig.	1	5,00	4,00	3,60	4,00	7,00	22,40	90%
2.5	Capacitatea de înțelegere a principilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor	Orig.	1	5,00	4,20	3,60	4,00	7,00	22,40	90%
2.6	Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății	Orig.	1	3,60	3,60	9,40	5,60	6,40	20,80	83%
3. Competențe de guvernare corporativă										
3.1	Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Orig.	1	4,20	4,40	4,20	4,20	4,20	21,20	85%
3.2	Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011	Orig.	0,8	4,40	4,40	3,40	4,00	4,00	20,20	81%
4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Orig.	0,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
4.2	Capacitatea de a reprezenta societatea	Orig.	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
5. Experiență pe plan local și internațional										
5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opt.	1	3,40	5,00	1,80	4,00	5,80	18,00	72%
5.2	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	Opt.	1	5,00	5,00	2,20	5,40	5,80	18,20	73%
5.3	Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitorii	Opt.	1	3,40	4,80	4,80	4,40	4,80	22,00	88%
5.4	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Orig.	1	4,20	4,80	4,40	4,80	4,40	22,80	91%
5.5	Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului	Opt.	1	5,00	4,80	4,20	4,80	5,00	23,40	94%
5.6	Experiență în domeniul de activitate al Companiei de Apă SA	Opt.	3	3,40	5,00	1,80	3,60	3,80	17,40	70%
5.7	Experiența în implementarea de proiecte cu fonduri europene	Opt.	1	2,20	5,00	2,20	4,20	2,40	16,20	65%
5.8	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	2,20	5,00	1,80	3,80	2,20	15,00	60%
6. Competențe și resurse specifice grupului funcțional public sau altor categorii de guvernare din cadrul Autorității Publice Tineret și activități de interes public										
6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Orig.	0,3	3,80	4,40	3,60	3,80	4,00	19,60	80%
78%										

7. Atinere cu sarcinile de activități											
7.1	Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp (SMART), pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3,80	4,40	3,20	4,60	3,80	20,00	20,00	80%
7.2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	3,80	4,40	3,80	4,40	3,80	20,40	20,40	82%
7.3	Capacitatea de a formula așteptări coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	3,60	4,20	3,60	4,20	4,20	20,00	20,00	80%
7.4	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3,80	4,20	5,40	4,20	3,80	19,40	19,40	78%
7.5	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3,80	4,20	3,40	4,20	3,80	19,40	19,40	78%
7.6	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	3,80	4,20	3,80	4,20	3,80	19,80	19,80	79%
7.7	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții din surse proprii și din surse atrase aplicabil societății	Oblig.	1	5,00	4,20	3,40	4,20	3,80	19,20	19,20	77%
7.8	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	5,80	4,20	3,40	4,00	3,80	19,20	19,20	77%
7.9	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1	5,80	4,20	3,80	4,20	3,80	19,80	19,80	79%
7.10	Capacitatea de a propune indicatori pe care îl consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3,80	4,40	3,40	4,60	3,80	20,20	20,20	81%
7.11	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloului constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/deplășire a acestora	Oblig.	1	3,40	4,60	3,80	4,60	3,80	20,20	20,20	81%
Subtotal A											
B. Trădături											
1.	Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%
2.	Integritate	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%
3.	Independență	Oblig.	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
4.	Exponere politică	Oblig.	0,5	5,00	1,80	3,00	5,00	5,00	19,00	9,50	70%
5.	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
6.	Viziune	Oblig.	0,5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
Subtotal B											
C. Altele criterii											
3.	Inscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%
2	Rezultate economico-financiare ale întreprinderii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau director	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%
3.	Criterii de gen	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%
Subtotal ponderat											
TOTAL											
Total ponderat											

Anexa 1.3. Matrice de evaluare – după interviuri;

MATRICEA PROIECTULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE										
Nr.	Criterii de selecție	N/A – nu se aplică / 1 – măsură de bază / 2 – intermediară / 3 – competent / 4 – expert	Oblig. / Opc. (0-1)	Pondere (0-1)	Media eval.			TOTAL	TOTAL ponderat	PRG maxim colectiv
					Media eval.	Media eval.	Media eval.			
A. Competențe										
1. Competențe specifice sectorului de activitate										
3.1.	Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea		Oblig.	1	3,60	4,80	3,40	3,60	4,00	60%
3.2.	Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană din domeniul de activitate al societății, având în vedere și necesitatea de absorbție a fondurilor europene		Oblig.	1	3,80	4,40	3,80	3,80	3,80	60%
3.3.	Capacitatea de a identifica și valorifica oportunitățile de extindere a ariei de operare, prin adaptarea strategică a serviciilor societății la cerințele și reglementările naționale și la regulile "in-house" conform art. 22 alin. (1) lit. a), b), c) din Legea nr. 241 din 22 Iunie 2006		Oblig.	1	4,20	4,40	3,40	3,80	3,80	60%
2. Competențe profesionale de importanță strategică										
2.1.	Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale societății		Oblig.	1	3,80	4,20	4,00	4,20	7,40	94%
2.2.	Capacitatea de a defini obiective clare, a evalua mediul de afaceri și a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății		Oblig.	1	3,80	4,20	3,60	4,20	7,20	92%
2.3.	Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță		Oblig.	1	3,80	4,00	3,40	4,20	7,00	90%
2.4.	Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor		Oblig.	1	4,00	4,00	3,60	4,00	7,20	91%
2.5.	Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor		Oblig.	1	4,00	4,20	3,60	4,00	7,20	90%
2.6.	Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății.		Oblig.	1	3,80	3,60	3,40	3,40	6,60	85%
3. Competențe de guvernare corporativă										
3.1.	Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante		Oblig.	1	4,20	4,60	4,20	4,20	4,20	88%
3.2.	Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011		Oblig.	0,8	4,40	4,60	3,40	4,00	4,00	82%
4. Competențe sociale și personale										
4.1.	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului		Oblig.	0,7	3,80	5,00	3,40	4,40	5,00	86%
4.2.	Capacitatea de a reprezenta societatea		Oblig.	1	4,20	5,00	3,80	4,80	5,00	91%
5. Experiență pe plan local și internațional										
5.1.	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății		Opc.	1	3,40	5,00	1,80	4,00	3,80	72%
5.2.	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății		Opc.	1	3,80	5,00	2,20	3,40	3,80	79%
5.3.	Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitori		Opc.	1	3,40	4,60	4,60	4,40	4,80	89%
5.4.	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora		Oblig.	1	4,20	4,80	4,60	4,80	4,40	91%
5.5.	Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului		Opc.	1	5,00	4,60	4,20	4,60	5,00	94%
5.6.	Experiență în domeniul de activitate al Companiei de Apă SA		Opc.	1	3,40	5,00	1,80	3,40	3,80	70%
5.7.	Experiența în implementarea de proiecte cu fonduri europene		Opc.	1	2,20	5,00	2,20	4,20	2,60	65%
5.8.	Experiență în relația cu instituțiile europene		Opc.	1	2,20	5,00	1,80	3,80	2,20	60%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității publice Trăvare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
6.1.	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice		Oblig.	0,5	3,80	4,60	3,60	3,80	4,00	80%

7. Aliniere cu strategia de dezvoltare											
7.1.	Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp (SMART), pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	oblig.	1	3,80	4,80	3,20	4,60	4,00	20,40	20,80	82%
7.2.	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	oblig.	1	3,80	5,00	3,80	4,60	4,20	21,20	21,20	85%
7.3.	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul organizațional	oblig.	1	3,80	4,80	3,80	4,20	4,40	20,80	20,80	83%
7.4.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	oblig.	1	3,80	4,60	3,40	4,20	4,00	20,00	20,00	80%
7.5.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	oblig.	1	3,80	4,80	3,40	4,20	4,20	20,20	20,20	81%
7.6.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	oblig.	1	3,80	4,60	3,80	4,20	4,00	20,40	20,40	82%
7.7.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții din surse proprii și din surse atrase aplicabilă societății	oblig.	1	3,60	4,80	3,40	4,20	4,20	20,00	20,00	80%
7.8.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	oblig.	1	3,80	4,60	3,40	4,00	4,00	19,80	19,80	79%
7.9.	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	oblig.	1	3,80	4,40	3,80	4,20	3,80	20,20	20,20	81%
7.10.	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	oblig.	1	3,80	4,80	3,40	4,60	4,00	20,60	20,60	82%
7.11.	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora	oblig.	1	3,40	4,80	3,80	4,60	4,20	20,80	20,80	83%
Subtotal A											
B. Trăsături											
1.	Reputație personală și profesională	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%
2.	Integritate	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%
3.	Independență	oblig.	1	4,20	5,00	4,00	5,00	5,00	23,20	23,20	93%
4.	Exponere politică	oblig.	0,5	5,00	1,00	3,00	5,00	5,00	19,00	9,50	76%
5.	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	0,5	3,80	5,00	3,80	5,00	5,00	22,60	11,30	90%
6.	Viziune	oblig.	0,5	3,80	5,00	3,80	5,00	5,00	22,60	11,30	90%
Subtotal B											
C. Alți criticii											
1.	Înscirni în cadrul fiscal și judiciar	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%
2.	Rezultate economico-financiare ale întreprinderii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%
3.	Criterii de gen	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00	25,00	100%
Subtotal ponderat											
TOTAL											
				155,40	183,36	144,00	170,26	155,40	837,84	837,84	
				155,40	183,36	144,00	170,26	155,40	837,84	837,84	